मूल्य प्रस्तावों और नवाचारों के लिए कृषि में महिलाओं की भूमिका

प्रियंका झा
पर्यावरणीय वैज्ञानिक – नमामि गंगे

महिलाएं भारतीय अर्थव्यवस्था का अहम हिस्सा हैं। वर्तमान समय में पूरे विश्व में, छोटे–छोटे अपवादों को छोड़कर, महिलाएं सक्रिय सामाजिक भूमिका निभाती हैं और कई क्षेत्रों में अपनी क्षमताओं का प्रदर्शन करती हैं। आजकल महिलाएँ माल उत्पादन उद्योग, प्राकृतिक–संसाधन प्रबंधन, शैक्षिक क्षेत्र, सामुदायिक प्रबंधन आदि में सक्रिय हैं।

किसी भी समाज में आर्थिक और सामाजिक विकास में महिलाओं की भूमिका जबरदस्त होती है। यह भी एक तथ्य है कि महिलाएं अदृश्य आर्थिक गतिविधियों के माध्यम से बहुत बड़ा योगदान देती हैं। हालाँकि महिलाएँ और लड़कियाँ वैश्विक आबादी का लगभग 50 प्रतिशत हिस्सा हैं, लेकिन प्रौद्योगिकी, वित्तपोषण, भूमि, प्रशिक्षण और शिक्षा के मामले में आधे से भी कम संसाधनों तक उनकी पहुँच है। संतुलित विकास के लिए लैंगिक समानता सुनिश्चित करना आवश्यक है।

पिछले कुछ वर्षों में, कृषि विकास में महिलाओं की प्रमुख भूमिका और कृषि, खाद्य सुरक्षा, बागवानी, प्रसंस्करण, पोषण, रेशम उत्पादन, मत्स्य पालन और अन्य संबद्ध क्षेत्रों में उनके महत्वपूर्ण योगदान का धीरे–धीरे अनुभव हो रहा है। अब हम स्कूलों, कॉलेजों और कृषि व्यवसाय संस्थानों में महिलाओं के नामांकन में लगातार सुधार देख रहे हैं। इस दशक में, निजी और सार्वजनिक दोनों क्षेत्रों में महिलाएं बड़ी संख्या में कृषि रोजगार बाजारों में प्रवेश कर रही हैं। बैंकों,

गैर सरकारी संगठनों, शैक्षणिक संस्थानों, अनुसंधान संस्थानों, विस्तार प्रणालियों, कृषि आधारित सिविल सेवाओं में महिलाएं अपने प्रदर्शन से दबदबा बना रही हैं। उद्यमी के रूप में, महिलाएं अपने स्वयं के कृषि–आधारित उद्योग स्थापित करने और अपनी साथी महिलाओं के लिए रोजगार प्रदान करने में अग्रणी भूमिका निभा रही हैं। किसान होने के नाते, महिलाएं अपनी कृषि उत्पादकता के साथ–साथ अपनी शुद्ध आय में सुधार करने के लिए बहुत सक्रिय हो रही हैं। सभी मौलिक सुविधाओं तक बेहतर पहुँच पाने के लिए महिलाएं प्रशासन, राजनीति के क्षेत्र में प्रवेश कर रही हैं और समानता के लिए अपने लिंग की सहायता कर रही हैं।

ग्रामीण भारत में, कृषि और संबद्ध औद्योगिक क्षेत्रों में कुल महिला श्रमिकों का 89.5 प्रतिशत हिस्सा कार्यरत है। कुल कृषि उत्पादन में, महिलाओं का औसत योगदान कुल श्रम का 55 प्रतिशत से 66 प्रतिशत होने का अनुमान है। भारत में शाकाहारियों की प्रधानता के कारण भोजन और पोषण सुरक्षा के लिए दूध पर निर्भरता अधिक थी। महिलाएं डेयरी श्रम शक्ति का एक उच्च अनुपात थीं – और रहेंगी, जिससे डेयरी क्षेत्र समावेशी विकास के लिए एक महत्वपूर्ण माध्यम बन गया है (विश्व बैंक रिपोर्ट 2015 और 2019)।

वन–आधारित लघु–स्तरीय उद्यमों में कार्यरत कुल कर्मचारियों में से 51 प्रतिशत महिलाएँ हैं। दुनिया की तेजी से बढ़ती खाद्य आपूर्ति श्रृंखला में महिलाओं की महती भूमिका का मतलब है कि खेती की तकनीक या प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन में सुधार के किसी भी कार्यक्रम में उनकी भागीदारी केंद्रीय होनी चाहिए। फिर भी इस क्षेत्र में बहुत से काम में तकनीकी दृष्टिकोण होते हैं – मशीनीकृत खेती, नकदी फसलों पर जोर पुरुष क्षेत्र में मानी जाती रही हैं। दुनिया भर में महिलाओं को फसलें उगाने और अपने परिवार का भरण–पोषण करने वाले जानवरों को पालने के लिए कड़ी मेहनत करनी पड़ती है।

ग्रामीण महिलाएं दैनिक घरेलू जरूरतों को पूरा करने के लिए विविध प्राकृतिक संसाधनों के एकीकृत प्रबंधन और उपयोग का उत्तरदायित्व है। इसके लिए आवश्यक है कि महिला किसानों की भूमि, जल, ऋण, प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण जैसे संसाधनों तक पहुँच बढ़े, जो भारत के संदर्भ

https://doi.org/10.52151/aet2024481.1718

में महत्वपूर्ण विश्लेषण की आवश्यकता है। इसके अलावा, महिला किसानों का अधिकार कृषि उत्पादकता में सुधार की कुंजी होगी। भूमि, ऋण, जल, बीज और बाजार जैसे संसाधनों तक महिलाओं की भिन्न पहुँच पर ध्यान देने की आवश्यकता है। कृषि मूल्य श्रृंखला के सभी स्तरों – उत्पादन, फसल–पूर्व, फसल–पश्चात प्रसंस्करण, पैकेजिंग, विपणन – में महिलाओं की प्रधानता के साथ, कृषि में उत्पादकता बढ़ाने के लिए, लिंग विशिष्ट हस्तक्षेपों को अपनाना अनिवार्य है। एक समावेशी परिवर्तनकारी कृषि नीति का लक्ष्य छोटे कृषि जोतों की उत्पादकता बढ़ाने के लिए लिंग–विशिष्ट हस्तक्षेप करना, ग्रामीण परिवर्तन में सक्रिय एजेंटों के रूप में महिलाओं को एकीकृत करना और लिंग विशेषज्ञता के साथ विस्तार सेवाओं में पुरुषों और महिलाओं को सम्मिलित करना चाहिए। ग्रामीण महिलाएँ निराई–गुड़ाई, गुड़ाई, घास काटना, बीनना, कपास की छड़ी इकट्ठा करना, रेशों से बीजों को अलग करना, पशुधन को रखना और इससे जुड़ी अन्य गतिविधियाँ जैसे दूध निकालना, दूध प्रसंस्करण, घी तैयार करना आदि जैसे कई श्रम–केंद्रित कार्य करती हैं।

उद्यमिता के एक अध्ययन में पाया गया कि महिला उद्यमियों के नेतृत्व वाले स्टार्ट–अप बेहतर प्रदर्शन करते हैं। महिलाओं द्वारा स्थापित उच्च प्रौद्योगिकी फर्मों ने उच्च राजस्व अर्जित किया और उनकी जीवित रहने की दर भी अधिक थी। इसका कारण है – महिलाओं को असफलताओं के प्रति अधिक लचीला और प्रतिकूल परिणामों का सामना करने में दृढ़ पाया गया – शायद हमारी माताओं और दादी–नानी के संघर्षों ने हम महिलाओं को मजबूत बनाया है। वुमेन इन इंडिया की स्टार्ट–अप इकोसिस्टम रिपोर्ट (WISER) 2023 के अनुसार, भारत में स्टार्ट–अप में 2030 तक महिलाओं के लिए 20 लाख नई नौकरियाँ पैदा करने की क्षमता है, महिला प्रतिभाओं को आकर्शित करने के लिए पारिस्थितिकी तंत्र विशिष्ट रूप से स्थित है।

महिलाओं को अपने दृष्टिकोण और नेतृत्व, ज्ञान और कौशल, विचारों और आकांक्षाओं को जमीनी स्तर से लेकर अंतर्राष्ट्रीय स्तर तक विकास के एजेंडे में लाने के लिए प्रोत्साहित किया जाना चाहिए। विज्ञान और प्रौद्योगिकी लोगों के लिए आर्थिक विकास और कल्याण लाती है और यह न केवल विज्ञान और प्रौद्योगिकी के माध्यम से महिलाओं का सशक्तिकरण है, बल्कि महिलाओं की भागीदारी के माध्यम से विज्ञान और प्रौद्योगिकी का संवर्धन भी है। हमारे देश के वैज्ञानिक विभागों (जैसे डीएसटी और डीबीटी) द्वारा प्रायोजित विकास कार्यक्रमों को विशेष रूप से ग्रामीण भारत के लिए कार्यक्रमों के महत्वपूर्ण प्रभाव को सुनिश्चित करने के लिए एक या दो साल के बजाय 5–7 साल तक बढ़ाया जाना चाहिए। अधिक ग्रामीण महिलाओं को जोड़ने के लिये करने महिला किसान कार्यक्रम को सक्रिय किया जाना चाहिए। परियोजना प्रस्तावों को फंडिंग एजेंसियों द्वारा स्वीकृति दे दी गई है। डीएसटी और डीबीटी को परियोजनाओं के प्रभाव मूल्यांकन पर जोर देना चाहिए, विशेष रूप से, सामाजिक–आर्थिक और स्वास्थ्य पहलुओं, और महिलाओं के उत्थान के लिए वित्त पोषण पर। ग्रामीण क्षेत्रों में महिलाओं की स्थिति को बढ़ावा देने के लिए गृह विज्ञान की महिलाओं को आंगनवाड़ी कार्यक्रमों में लिया जाना चाहिए। स्कूली शिक्षकों के लिए योजनाएं होनी चाहिए, खासकर उनके लिए जो ज्यादातर एम.एससी. ड्रॉपआउट इस प्रमुख मानव संसाधन का उपयोग एस एंड टी में अधिक छात्रों को प्रोत्साहित करने के लिए किया जा सकता है। उन क्षेत्रों में हो रहे कुशल लोगों की सुरक्षा के लिए अविकसित क्षेत्रों में महिला वैज्ञानिकों को वित्त पोषित करने के प्रयास किए जाने चाहिए, साथ ही वैज्ञानिक संस्थानों में उनकी मान्यता भी। महिलाओं के लिए अच्छी विज्ञान शिक्षा के लिए व्यावसायिक विकास के लिए नए पाठ्यक्रम शुरू करना, ढांचागत समर्थन, कठोर शैक्षणिक कार्य पर जोर, चर्चा और बहस सभी आवश्यक हैं। संकाय कार्यक्रमों का परिचय – ऐड–ऑन पाठ्यक्रम, विज्ञान के छात्रों के लिए स्कूलों में विज्ञान विकल्प सहित कैरियर विकल्प, बी.एससी. (4 वर्ष) .एम.एससी. (वैकल्पिक) पीएच.डी. आदि, विशेष रूप से डिजाइन किए गए पोस्ट–स्कूल विज्ञान कार्यक्रम और शिक्षण और अनुसंधान में सुधार भी महिलाओं के लिए शिक्षा का हिस्सा होना चाहिए। उगाई जाने वाली कृषि फसलों और भोजन और पोषण पर केएपी (कीस्टोन एग्रीकल्चरल प्रोड्यूसर्स) की प्रथाओं की पहचान करने के लिए एक अध्ययन की आवश्यकता है ताकि अच्छी और बुरी खेती प्रथाओं और, स्वास्थ्य और पोषण के ज्ञान में अंतराल की पहचान की जा सके। सामाजिक उद्देश्य में योगदान के रूप में सीएफटीआरआई (केंद्रीय खाद्य प्रौद्योगिकी अनुसंधान संस्थान) या कुछ निजी उद्योगों की मदद से मिनी खाद्य प्रसंस्करण–सह–प्रशिक्षण केंद्र स्थापित किए जा सकते हैं। शिक्षण की गुणवत्ता बहुत महत्वपूर्ण है, नए विचारों का अभ्यास करने के लिए एक समुदाय का निर्माण करना, कौशल, ज्ञान और क्षमता में निरंतर वृद्धि के साथ विचारों का एक जटिल नेटवर्क बनाना। स्वास्थ्य शिक्षा, (उदाहरण के लिए जैव–संसाधनों का उपयोग, वैज्ञानिक ज्ञान और कंप्यूटर शिक्षा) और कौशल विकास, (उदाहरण के लिए मशरूम की खेती, धुआं रहित चूल्हा, बायोगैस प्रौद्योगिकी, फूलों की खेती, वर्मीकल्चर, खाद तैयार करना, मधुमक्खी पालन, मत्स्य पालन जैसी कृषि और संबद्ध प्रथाएं, मिट्टी प्रबंधन, कम लागत वाले जैव–उर्वरक उत्पादन, कॉयर मैट तैयार करना, फल और सब्जी प्रसंस्करण, हर्बल सौंदर्य प्रसाधन, पारंपरिक पेंटिंग बनाना आदि), महिलाओं की आर्थिक स्थिति में सुधार करने के लिए, महिलाओं के लिए गुणवत्तापूर्ण जीवन सुनिश्चित करने के लिए इसे जोड़ने की आवश्यकता है।